



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๔๔

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุดรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนา
คำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน
นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามา
ปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าว
มาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสนาะโง่น โงะมาต)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๑ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๙

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒๑ วาระ

๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๕ อัตรา (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี รายนายสุพจน์ ยลธรรธรรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง /สังกัด	วัน/เดือน/ปี เกิด	เหตุผลในการพ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายสุพจน์ ยลธรรธรรม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่	๑๐ ม.ค. ๒๕๐๙	ขาดคุณสมบัติ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๔ (๒) ประกอบข้อ ๔ (๒)	๙ ม.ค. ๒๕๖๙

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารสายงานผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ อัตรา (เอกสาร ๓)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางพรพิมล ปล้องหอย	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองเต็ง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัวและ ลดภาระค่าใช้จ่าย -บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.พ. ๒๕๕๓ -วันที่โอน/รับโอน ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๒.นายสุรศักดิ์ ขาวเชื้อ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	-เหตุผลที่ขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๓.๙๐
๓.นางสาวศรีสุวรรณ เครือแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๙๙

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๔.นายพินัย เอียนเล้ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล อบต.ลาดตะเคียน อำเภอภูกามยาวบุรี จังหวัดปราจีนบุรี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๑๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดา-มารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๘๘

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลขอความเห็นชอบโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลสายงาน
ผู้ปฏิบัติ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๑.นางสาวจิระนันท์ คลอศรีเพ็ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลเมืองปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต
๒.นางสาววรรณรัตน์ เจียทองศรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๑๔๒๐๘๖๕๐๐๓๙๒ อัตราเงินเดือน ๕๕,๖๘๐ บาท โรงเรียนอนุบาล ทต.ควนขนุน กองการศึกษา เทศบาลตำบลควนขนุน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๘๗ อัตราเงินเดือน ๕๕,๖๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๐ -วันที่โอน/รับโอน ๘ เมษายน ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๙ ธ.ค.๒๕๖๗ - ๘ ธ.ค.๒๕๗๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	
๓.นางสาวศศิธร นุ่นอาหลี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๓๔-๓-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๔ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งมะพร้าว กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.ทุ่งมะพร้าว อำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๕๐ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๕๐ บาท โรงเรียนบ้านน้ำร้อน กองการศึกษา เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมรดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ -คุณสมบัติการศึกษา ครูศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๑๔ ม.ค.๒๕๖๙ - ๑๓ ม.ค.๒๕๗๓

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล โดยมี
รายละเอียด ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	ตั้งแต่วันที่
นางสุกัญญา ส้างหลัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่งใหม่ ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.อ่าวลึกน้อย อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	กองการศึกษา ทต.คลองยาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๑๖ ก.พ. ๖๙
นางสุภาพร สาระวารี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งใหม่ ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา ทต.คลองยาง อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.อ่าวลึกน้อย อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑๖ ก.พ. ๖๙

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้...

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นางสาวพีรภัฏญา คำมี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ กองคลัง อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออก จากราชการ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘)	-วัน เดือน ปี เกิด ๗ เมษายน ๒๕๑๗ -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๓ -เหตุผลที่ลาออก รับราชการนาน

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑.นางสาวสุธิมา คูหาพงศ์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	เนื่องจากดูแลมารดา
๒.นางสาวรามา มาคโอสถ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เนื่องจากเข้ารับการบรรจุ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๓.นายชัชรินทร์ จิตรเพชร ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	เนื่องจากเข้ารับการบรรจุ เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๔.นางสาวอติดา โตเลง ผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนบ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองหิน อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๕ มกราคม ๒๕๖๙	ได้งานใหม่

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๕.นางสาวจิตต์วัฒนา แก้วเล็ก ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๓ มกราคม ๒๕๖๙	ดูแลกิจการครอบครัว

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือกนายสมโชค หนูเชื้อ ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) ที่ทำการปกครองอำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๓๐๔-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ (เอกสาร ๕)

เทศบาล	สถานศึกษา	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ผล การประเมิน	ไม่ก่อนวันที่นำ ข้อมูลคำขอพร้อม ทั้งหลักฐาน ประกอบการ ประเมินครบถ้วน สมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA
๑.ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้	นางนิภารัตน์ สุขคง ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
๒.ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้	น.ส.พัชรินทร์ ทองฉิม ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
๓.ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย	น.ส.ณัฐชา ผิวดี ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๔.เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่	โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจิหลาด	น.ส.แก้วดา จิตเพชร ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๑๕. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ของเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง ดังนี้ (เอกสาร ๖)

- (๑) เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา
- (๒) เทศบาลตำบลทรายขาว
- (๓) เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว
- (๔) เทศบาลตำบลคลองหิน
- (๕) เทศบาลตำบลกระปี่น้อย
- (๖) เทศบาลตำบลคลองยาง
- (๗) เทศบาลตำบลเกาะกลาง

และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมีมติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔ ร่วมกับเทศบาลก่อนเสนอ ก.ท.จ.กระบี่พิจารณา ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------------|----------------------------|
| (๑) นายสุชาติ พลไชย | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานฯ |
| (๒) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) นายวีระพงษ์ เอ่งฉ้วน | ผู้แทนเทศบาล | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ คน | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในการดำเนินคดีในศาลปกครอง กรณี

ฟ้องคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๕/๒๕๖๘ ดังนี้

๑๖.๑ มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักคดีปกครองภูเก็ต ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๕/๒๕๖๘ ในกิจการการยื่นคำให้การ การยื่นคำให้การเพิ่มเติม การรับทราบคำสั่งศาล การรับเอกสารจากศาล และการดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาลได้ทุกประการ เช่น มีอำนาจให้ถ้อยคำต่อศาล คัดค้านเอกสารหรือพยานหลักฐานต่างๆ ขอย้ายระยะเวลายื่นคำให้การ ลงชื่อในคำให้การ คำร้อง คำขอ คำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องในคดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ใช้สิทธิอุทธรณ์จนกว่าคดีจะถึงที่สุด และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องจนเสร็จ ไม่ว่าจะเป็นไปในทางจำนายสิทธิหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนให้มีอำนาจมอบอำนาจช่วงให้บุคคลอื่นไปดำเนินการใด ๆ แทนได้

๑๖.๒ มอบอำนาจให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เป็นผู้ลงนามในหนังสือมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ในคดีปกครองหมายเลขดำที่ บ. ๒๕/๒๕๖๘

๑๖.๓ ขอย้ายระยะเวลาการจัดทำคำให้การต่อศาลปกครองฎีก์ออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันครบ ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่ง ในระหว่างที่ยังไม่ได้ส่งเอกสารเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีแทน โดยมอบให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ลงนามในหนังสือขอย้ายระยะเวลาดังกล่าว

๑๖.๔ มอบหมายให้นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และร้องทุกข์ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) เป็นผู้ประสานคดี

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในการดำเนินคดีในศาลปกครอง กรณี

ฟ้องคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๖/๒๕๖๘ ดังนี้

๑๗.๑ มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักคดีปกครองฎีก์ ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๖/๒๕๖๘ ในกิจการการยื่นคำให้การ การยื่นคำให้การเพิ่มเติม การรับทราบคำสั่งศาล การรับเอกสารจากศาล และการดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาลได้ทุกประการ เช่น มีอำนาจให้อัยการยื่นคำต่อศาล คัดค้านเอกสารหรือพยานหลักฐานต่างๆ ขอย้ายระยะเวลายื่นคำให้การ ลงชื่อในคำให้การ คำร้อง คำขอ คำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องในคดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ใช้สิทธิอุทธรณ์จนกว่าคดีจะถึงที่สุด และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องจนเสร็จ ไม่ว่าจะไปในทางจำหน่ยสิทธิหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนให้มีอำนาจมอบอำนาจช่วงให้บุคคลอื่นไปดำเนินการใด ๆ แทนได้

๑๗.๒ มอบอำนาจให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เป็นผู้ลงนามในหนังสือมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ในคดีปกครองหมายเลขดำที่ บ. ๒๖/๒๕๖๘

๑๗.๓ ขอย้ายระยะเวลาการจัดทำคำให้การต่อศาลปกครองฎีก์ออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันครบ ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่ง ในระหว่างที่ยังไม่ได้ส่งเอกสารเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีแทน โดยมอบให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ลงนามในหนังสือขอย้ายระยะเวลาดังกล่าว

๑๗.๔ มอบหมายให้นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และร้องทุกข์ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) เป็นผู้ประสานคดี

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในการดำเนินคดีในศาลปกครอง กรณี

ฟ้องคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๗/๒๕๖๘

๑๘.๑ มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักคดีปกครองฎีก์ ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๗/๒๕๖๘ ในกิจการการยื่นคำให้การ การยื่นคำให้การเพิ่มเติม การรับทราบคำสั่งศาล การรับเอกสารจากศาล และการดำเนินกระบวนการพิจารณาในศาลได้ทุกประการ เช่น มีอำนาจให้อัยการยื่นคำต่อศาล คัดค้านเอกสารหรือพยานหลักฐานต่างๆ ขอย้ายระยะเวลายื่นคำให้การ ลงชื่อในคำให้การ คำร้อง คำขอ คำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องในคดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ใช้สิทธิอุทธรณ์จนกว่าคดีจะถึงที่สุด และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องจนเสร็จ ไม่ว่าจะไปในทางจำหน่ยสิทธิหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนให้มีอำนาจมอบอำนาจช่วงให้บุคคลอื่นไปดำเนินการใด ๆ แทนได้

๑๘.๒ มอบอำนาจให้...

๑๘.๒ มอบอำนาจให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เป็นผู้ลงนามในหนังสือมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ในคดีปกครองหมายเลขดำที่ บ. ๒๗/๒๕๖๘

๑๘.๓ ขอย้ายระยะเวลาการจัดทำคำให้การต่อศาลปกครองฎีก์ออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันครบ ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่ง ในระหว่างที่ยังไม่ได้ส่งเอกสารเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีแทน โดยมอบให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ลงนามในหนังสือขอย้ายระยะเวลาดังกล่าว

๑๘.๔ มอบหมายให้นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และร้องทุกข์ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) เป็นผู้ประสานคดี

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบในการดำเนินคดีในศาลปกครอง กรณี

ฟ้องคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๘/๒๕๖๘

๑๙.๑ มอบอำนาจให้พนักงานอัยการ สำนักคดีปกครองฎีก์ ดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ คดีปกครอง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๘/๒๕๖๘ ในกิจการการยื่นคำให้การ การยื่นคำให้การเพิ่มเติม การรับทราบคำสั่งศาล การรับเอกสารจากศาล และการดำเนินการกระบวนการพิจารณาในศาลได้ทุกประการ เช่น มีอำนาจให้ถ้อยคำต่อศาล คัดค้านเอกสารหรือพยานหลักฐานต่างๆ ขอย้ายระยะเวลายื่นคำให้การ ลงชื่อในคำให้การ คำร้อง คำขอ คำแถลง คำอุทธรณ์ หรือเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้องในคดี รวมทั้งยื่นเอกสารดังกล่าว ใช้สิทธิอุทธรณ์จนกว่าคดีจะถึงที่สุด และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องจนเสร็จ ไม่ว่าจะไปในทางจำหน่ายสิทธิ์หรือไม่ก็ตาม ตลอดจนให้มีอำนาจมอบอำนาจช่วงให้บุคคลอื่นไปดำเนินการใด ๆ แทนได้

๑๙.๒ มอบอำนาจให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เป็นผู้ลงนามในหนังสือมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีปกครองแทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ในคดีปกครองหมายเลขดำที่ บ. ๒๘/๒๕๖๘

๑๙.๓ ขอย้ายระยะเวลาการจัดทำคำให้การต่อศาลปกครองฎีก์ออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันครบ ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่ง ในระหว่างที่ยังไม่ได้ส่งเอกสารเกี่ยวกับการมอบอำนาจให้พนักงานอัยการดำเนินคดีแทน โดยมอบให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ลงนามในหนังสือขอย้ายระยะเวลาดังกล่าว

๑๙.๔ มอบหมายให้นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และร้องทุกข์ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) เป็นผู้ประสานคดี

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม สังกัดเทศบาลตำบลเขาพนม

เพื่อรอฟังผลการพิจารณาของศาล กรณีพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวถูกฟ้องคดีอาญา ในศาลคดีอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๘ คดีหมายเลขดำที่ อท ๑๔๓/๒๕๖๘ ในฐานความผิดเป็นเจ้าพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเองหรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย, เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต

และเป็นเจ้าพนักงาน...

และเป็นเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต โดยศาลมีคำสั่งประทับฟ้องโดยไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ในการให้ความเห็นชอบเป็นไปตามความในมาตรา ๙๓ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง (๒) และวรรคสาม โดยวันมีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่มีมติ และไม่ก่อนวันแจ้งคำสั่งให้ผู้ได้บังคับของคำสั่งทราบตามนัยความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๓๐๘/๒๕๖๘ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล ราย [REDACTED] กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้รับเรื่องกล่าวหา นายเกรียงศักดิ์ ด้านครักษ์ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช กับพวก เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีทุจริตรับเงินค่าน้ำประปาและค่าขยะที่จัดเก็บได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับไว้พิจารณา โดยมอบหมายคณะไต่สวนเบื้องต้นเพื่อดำเนินการไต่สวน พร้อมทั้งจัดทำรายงานการไต่สวนเบื้องต้น เสนอต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อพิจารณา และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณารายงานการไต่สวนเบื้องต้นแล้วมีมติว่า การกระทำของ [REDACTED] ผู้ถูกกล่าวหาที่ ๓ มีมูลความผิดทางอาญา ฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๕๗ ฐานเป็นเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๒ และมีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ วรรคสาม ข้อ ๑๐ วรรคสอง ให้ส่งรายงาน ส่วนงานการไต่สวน เอกสารหลักฐาน สำเนาอิเล็กทรอนิกส์ และคำวินิจฉัยไปยังอัยการสูงสุด เพื่อดำเนินคดีอาญาในศาลซึ่งมีเขตอำนาจพิจารณาพิพากษาคดี และส่งรายงานส่วนงานการไต่สวน เอกสารหลักฐาน และคำวินิจฉัยไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการทางวินัยกับนางนันทน์ภัส ชัยพัฒน์วงศ์กร ตามฐานความผิดดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๑ (๑) (๒) และมาตรา ๙๘ แล้วแต่กรณี ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ต่อไป



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

4.1



(เอกสาร.....๙)

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/วจ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพัสภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
- คัดเลือก นางสาวพรศรี กิจธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ
๒. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาล
และเมืองพัทยา

- มีมติดังนี้

๑. คัดเลือก นายศักดิ์พงศ์ ธรรมอาวกุล ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา
๒. คัดเลือก นายสแกน จันทรผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาษีผู้แทนนายกเทศมนตรี
ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา
๓. คัดเลือก นายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนาผู้แทน
ปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นกรรมการในคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการพัฒนาเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญหรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษดังกล่าว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นชอบขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านการพัฒนาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (วิทยาเขตปัตตานี) และมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ผ่านการทดสอบ
จากการศึกษาวิธีทัศน์การเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะ และทักษะ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๒ คน เป็นคณะกรรมการ
ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทย
ฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๔. แนวทางการดำเนินการป้องกันการทุจริตการดำเนินการสรรหา

- เพื่อให้การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่กำลัง
จะมีขึ้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และการป้องกันการทุจริต การมีผลประโยชน์ทับซ้อน
ตลอดจนมิให้มีการใช้งบประมาณของทางราชการในการเข้ารับการอบรมเพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงขอให้
กรรมการใน ก.กลาง และอนุกรรมการสรรหา ทั้ง ๓ คณะ ไม่ให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดตัว จัดอบรมที่มี
หัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มิฉะนั้นอาจมี
ความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
ประมวลกฎหมายอาญา และเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

สำหรับกรณีให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาค ห้ามเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ การบรรยาย การจัดอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหาหรือจัดทำคู่มือ แนวข้อสอบหรือดำเนินการในลักษณะเดียวกันที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รวมถึงการขอความร่วมมือนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่อนุญาตให้บุคลากรในสังกัดใช้งบประมาณของหน่วยงานลงทะเบียนเข้ารับการศึกษา หรือการอบรมที่มีหัวข้อเกี่ยวกับการสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีการแจ้งเวียนเพื่อให้บุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและในภูมิภาคถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว

๕. แก้ไขประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

- ควรแก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ให้คณะหนึ่งมีกรรมการจำนวน ๕ คน โดยมี องค์ประกอบดังนี้

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๓) ปลัดเทศบาลในจังหวัดที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งวิศวกรสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- มีมติดังนี้

๑. คัดเลือก นายปวิณ ชำนิประศาสน์ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นประธาน

๒. คัดเลือก นายสแกน จันทรผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชี ผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นกรรมการ

๓. คัดเลือก นายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด ผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล เป็นกรรมการ และรับรองรายงานการประชุม

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภทและระดับของเทศบาล

- คัดเลือก อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้แทนส่วนราชการ และนายสุเชษฐ์ คงคำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด ผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพเพื่อปรับประเภท และระดับของเทศบาล

๘. การแต่งตั้งกรรมการผู้แทน ก.ท. ในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายวิสูตร จงชวณิชย์ นายกเทศมนตรีตำบลบรือ กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรี ในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการผู้แทนในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่างและรับรองรายงานการประชุม

๙. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบผลการประเมินผลงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้ง ๑๑ ราย ดังนี้ ปรับปรุงจำนวน ๒ ราย และผลการประเมินผลงานไม่ผ่านจำนวน ๙ ราย

๑๐. การพิจารณาคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- กรณีนางสาว ว. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ (ถึงวันปิดรับสมัคร) รวม ๑ ปี ๔ เดือน ๑๘ วัน ไม่ครบ ๖ ปี ตามเงื่อนไขที่กำหนด แม้ว่าในขณะที่นางสาว ว. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๔ เดือน ๗ วัน มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดังนั้น จึงไม่อาจนำระยะเวลาที่ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินดังกล่าว มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทะเบียนทรัพย์สินได้ เป็นไปตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ซึ่งแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๑. การขอการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ได้รับตามคุณวุฒิ

- เพื่อให้การพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิและการออกคำสั่งปรับเงินเดือนเป็นไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้พนักงานเทศบาลได้รับสิทธิตามหลักเกณฑ์เช่นเดียวกับพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล จึงมีมติ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานเทศบาลรายนาย ป. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ได้รับคุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งที่แต่งตั้งโดยใช้คุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นายกเทศมนตรีเมือง ส. อาจปรับให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับสำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่ากัน ก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่าซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีให้อย่นหลังข้ามปีงบประมาณ ในกรณีที่ได้เสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๑๒. การขอกรณีพนักงานเทศบาลถูกศาลอาญามีคำพิพากษาจำคุก และผู้ต้องคำพิพากษาได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษา จะต้องสั่งให้ผู้ยื่นพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่

- ให้ส่งสำเนาความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๐๘/๒๕๖๘ ที่สรุปได้ว่า เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๔ มีคำพิพากษาว่า นาย ก. กระทำความผิดและให้ลงโทษจำคุกจำเลยยื่นอุทธรณ์และคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลอุทธรณ์ คดีจึงยังไม่ถึงที่สุด ดังนั้น กรณีดังกล่าวต้องให้ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดเสียก่อน นายกเทศมนตรีตำบล ป. โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ร. จึงจะมีคำสั่ง

ให้นาย ภ. พันจากตำแหน่งได้ตามมาตรา ๙๓ ประกอบมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ให้ ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด ทราบเพื่อประกอบการพิจารณา และแจ้งความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาดังกล่าวให้ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัดและประธาน ก.เมืองพัทยา ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑๓. พนักงานเทศบาลร้องขอความเป็นธรรม กรณีเห็นว่า ก.ท.จ.สมุทรปราการ มีมติขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป

- ได้มีมติให้ ก.ท.จ. ส. ชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และส่งสำเนาเอกสาร หลักฐานให้ ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๔. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานเทศบาล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายสแกน จันทน์ผดุงสุข นายกเทศมนตรีตำบลภาชี ผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เป็นอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

๑๕. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือก นายสมชาย รังสิวิวัฒน์ศักดิ์ นายกเทศมนตรีเมืองสนั่นรักษ์ กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรีในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เพื่อเป็นกรรมการ กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

(เอกสารแนบ ๒)

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารวาง
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ ...	วิธีการสรรหา			มติ ก.ท.จ.กระบี่
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	
๑	อำเภอลี้	ทต.คลองหิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	นักบริหารงานสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	๐๑-๒-๐๘-๕๕๓๗-๕๖๕	๕-ม.ค.-๖๕	๑๒-ม.ค.-๖๕	๕-ม.ค.-๖๕	✓	-	-	เห็นชอบ
๒	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมใต้	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๒	๕-ม.ค.-๖๕	๑๙-ม.ค.-๖๕	๕-ม.ค.-๖๕	✓	-	-	เห็นชอบ
๓	เกาะลันตา	ทต.ศาลาด่าน	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒๖-ธ.ค.-๖๕	๑๘-ม.ค.-๖๕	๒๓-ก.พ.-๖๕	✓	-	-	เห็นชอบ
๔	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๑-๐๐๑	๕-ม.ค.-๖๕	๑๙-ม.ค.-๖๕	๕-ม.ค.-๖๕	✓	-	-	เห็นชอบ
๕	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑๓-ม.ค.-๖๕	๑๓-ม.ค.-๖๕	๑๓-ม.ค.-๖๕	✓	-	-	เห็นชอบ

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เกิน ๖๐ วัน

เสนอ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	ชื่อ อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	ครบกำหนดสรรหา ๖๐ วัน เมื่อวันที่	มติ ก.ท.จ. ประจำปี	หมายเหตุ
๑	อำเภอลี้	พต.อำวลีก็ได้	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๒	อำเภอลี้	พต.อำวลีก็ได้	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๓	อำเภอลี้	พต.อำวลีก็ได้	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๘	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘	เห็นชอบ	

(เอกสาร.....๕)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงซึ่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณวุฒิการศึกษา	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องก่อน วัน/เดือน/ปี		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ คืออย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องได้รับการฝึก อบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			คณะกรรมการ เห็น ความเห็น ในการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ได้	มติ ก.ท.จ.
		วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในสายงาน ที่แต่งตั้ง ปริญญาดุษฎี = ๖ ปี ปริญญามหาบัณฑิต = ๔ ปี ปริญญามหาบัณฑิต = ๒ ปี					๑ สรุปผลการประเมิน	๒ สรุปผลการประเมิน	๓ สรุปผลการประเมิน			
นายดาวย แอ้อย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๑-๓๐๓๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔	ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑๖ ธ.ค.๒๕๕๔	๑๔ ปี	๓๔,๑๑๐	๑-๓-๖๕ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๖ ระดับดีเด่น ๑-๓-๖๖ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๗ ระดับดีเด่น ๑-๓-๖๗ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๘ ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน รุ่นที่ ๙๐ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ผ่านการอบรมจากสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน รุ่นที่ ๙๐ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓๒	๔๔	๔๕	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ก่อน วันที่ ๒๕ ธ.ค.๒๕๖๕	เห็นชอบ

ลงลายมือชื่อหนังสือไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ
เรื่องที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
เรื่องที่ ๒ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(เอกสาร.....) ๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อ.บ.ท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าส่วนราชการ อนุมัติ/พิจารณา อ.บ.ท. ให้บรรจุ	ผล การประเมิน
1	ทด.ครองพ่อแม่ได้	โรงเรียนเทศบาลคลองหอยโข่ง	นาง นิการัตน์ สุขสง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	29/09/2568	ผ่าน
2	ทด.ครองพ่อแม่ได้	โรงเรียนเทศบาลคลองหอยโข่ง	นางสาว พิชรินทร์ ทองอิม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	29/09/2568	ผ่าน
3	ทด.กระชั้นน้อย	โรงเรียนเทศบาล ๑ บันนกระบังน้อย	นางสาว ชัยลาภ วิวัฒน์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	17/11/2568	ไม่ผ่าน
4	ทด.กระชั้น	โรงเรียนเทศบาล ๒ คลองจันทน์	นางสาว แก้วดา ขิตเพชร	ครู	ชำนาญการ	23/11/2568	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นายสาโรจน์ ไชยมณีศรี)
ตำแหน่งผู้อำนวยการ

(เอกสาร.....๒.....)

สรุปการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมติด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒ และมีมติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ เทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๙ เมื่อ	คะแนน ประเมิน (LPA) ไม่เป็น ๒๕๖๘ ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	วงเงินคงเหลือจาก รายการด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมีมติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	มติ ก.ท.จ.
๑	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	กบ ๕๓๓๐๑/๒๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘	๒๕-ก.ย.-๖๘	๒๕-ก.ย.-๖๘	ผ่านทุกด้าน	๑๐,๕๑๖,๙๐๐.๐๐	๑๑,๕๓๗,๗๕๐.๐๐	๑๐.๒๑	โครงการอบรมความรู้ด้านพระพุทธศาสนา	โครงการจัดค่ายพัฒนา นกนา และสมาชิกชมรม To Be Number One ผู้ด้อยเป็นหนึ่ง ประจำปี ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	คลองท่อม	พราหมณ์	กบ ๕๓๒๐๑/๖๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐-ก.ย.-๖๘	๒๕-ก.ย.-๖๘	ผ่านทุกด้าน	๘๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๔๔๓,๑๕๕.๓๐	๑๐.๒๗	โครงการครอบครัวอบอุ่น	โครงการบูรณวัยเล่นเปลี่ยนโลก	เห็นชอบ
๓	คลองท่อม	ห้วยน้ำขาว	กบ ๕๓๓๐๑/๖๔๔ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐-ก.ย.-๖๘	๒๕-ก.ย.-๖๘	ผ่านทุกด้าน	๘๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๖๗,๕๐๖.๐๐	๑๐.๑๘	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว เจ้าบ้านน้อยน้ำพุร้อนเค็มคลองท่อม	โครงการส่งเสริมกิจกรรม เยาวชน TO BE NUMBER ONE ชุมชนตำบลห้วยน้ำขาว	เห็นชอบ
๔	เมืองกระบี่	กระบี่น้อย	กบ ๕๓๓๐๑/๘๗๕ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘	๒๕-ก.ย.-๖๘	๒๖-ก.ย.-๖๘	ผ่านทุกด้าน	๑๓๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๗๘๕,๘๕๐.๐๐	๑๐.๔๙	โครงการกระป๋องน้อยเมืองสะอาด	โครงการจัดงานประเพณีมรดก กลางและการแข่งขันทักษะทาง วิชาการกับลูกกระป๋อง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เห็นชอบ

สรุปการพิจารณากำหนดหัวข้อจัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล
เสนอ ก.พ.ก.ประจำปี ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ เทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๙ เมื่อ	คะแนน ประเมินฯ (LPA) ในปัจจุบัน ๒๕๖๘ ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙	วงเงินคงเหลือจาก รายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	มติ ก.พ.ก.
๕	เกาะลันตา	คลองยาง	กบ ๓๔๘๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐-ก.ย.-๖๘	๒๒-ก.ย.-๖๘	ผ่านทุกด้าน	๕๑,๒๕๒,๕๐๐.๐๐	๓,๒๗๘,๕๕๐.๐๐	๑๐.๐๒	โครงการธนาคารขยะ	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุตำบล คลองยาง	เห็นชอบ
๖	เกาะลันตา	เกาะกลาง	กบ ๓๔๘๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘	๓๐-ก.ย.-๖๘	๒๕-ก.ย.-๖๘	ผ่านทุกด้าน	๕๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๗๖๑,๐๕๙.๐๐	๑๐.๑๐	ท้องถิ่นปลูกน้ำเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการบริหารจัดการขยะ	เห็นชอบ
๗	อำเภอลี้	คลองหิน	กบ ๕๓๕๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘	๒๙-ก.ย.-๖๘	๑๕-ก.ย.-๖๘	ผ่านทุกด้าน	๕๙,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๒๗๗,๒๙๗.๐๐	๑๐.๐๐	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อวล.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ปฐมวัยแบบบูรณาการด้วย กิจกรรมจักรยานพาไป (Balance Bike)	เห็นชอบ